



PLAN MARKETINGOWY-2020

BIZNES DOPING



SPIS TREŚCI

■ Pojęcia i terminy	3
■ 7 źródeł dochodu!	4
■ 1 źródło dochodu. Korzystaj	6
■ 2 źródło dochodu. Proponuj.....	7
■ 3 źródło dochodu. Zachęcaj.....	8
■ 4 źródło dochodu. Klub „Magister TianDe”.....	14
■ 5 źródło dochodu. „Gwiazdny marketing”.....	15
■ 6 źródło dochodu. Autobonus.....	16
■ 7 źródło dochodu. Podróżuj z TianDe.....	17
■ Możliwości dochodu w korporacji TianDe.....	19
■ Konwersja punktów na waluty krajowe.....	25
■ Tryb turbo Twojego biznesu.....	26

POJĘCIA I TERMINY

	Dystrybutor	osoba fizyczna lub prawna, która otrzymała numer rejestracyjny od Właścicieli marki TianDe przez autoryzowane Centrum Serwisowe (Dystrybutorskie) lub zarejestrowała się na stronie internetowej korporacji oraz zawarła umowę agencyjną z certyfikowanym centrum Serwisowym TianDe i działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i Kodeksu Etyki TianDe.
ID	Numer dystrybutorski	numer dla księgowości komputerowej, przypisany do dystrybutora podczas rejestracji w centrum informacji Właścicieli TianDe. Każdy dystrybutor może mieć tylko jeden numer dystrybutorski.
SPONSOR	Sponsor informacyjny	Dystrybutor, który osobiście zachęcił innego dystrybutora i jest jego sponsorem informacji.
	Struktura	wszyscy Dystrybutorzy organizacji Sponsora aż do ostatniego poziomu, znajdujący się w kolejności hierarchicznej. Dystrybutorzy Twojego pierwszego poziomu razem z ich organizacjami tworzą gałęzie Twojej organizacji. Ilość oddziałów w Twojej organizacji odpowiada ilości Dystrybutorów Twojego pierwszego poziomu.
OO	Obrót osobisty	zakupy zrobione osobiście przez Dystrybutora w ciągu miesiąca. Uwzględniany przy przypisywaniu rangi i naliczaniu zniżki bonusowej. Wskaźnik miesięczny.
OS	Obrót strukturalny	łączna wartość Twojego OO i OO wszystkich Dystrybutorów Twojej struktury niezależnie od poziomu, na którym się oni znajdują. Wskaźnik miesięczny.
POZIOM	Generacja	pozycja Dystrybutora w strukturze z punktu widzenia Sponsora. Dystrybutor, dla którego inny Dystrybutor jest sponsorem informacyjnym, jest jego pierwszą generacją. Odpowiednio, Dystrybutorem drugiej generacji jest Dystrybutor, którego sponsorem informacyjnym jest Dystrybutor pierwszej generacji itd.
	Okres rozliczeniowy	miesiąc kalendarzowy.
MOO	Minimalny obrót osobisty	Obrót osobisty Dystrybutora, pozwalający na otrzymanie zniżki bonusowej za Obroty strukturalne swoich Dystrybutorów. $MOO = 100 P$.
AD	Aktywny Dystrybutor	osoba spełniająca minimalne wymagania Obrotu osobistego.
P	Punkt	jednostka konwencjonalna pomiaru kosztu produktu, na której gromadzi się zniżka bonusowa.
	Miesiąc kwalifikacji	miesiąc rozliczeniowy, w którym Dystrybutor spełnia wymagania kwalifikacji do rangi.
STATUS	Ranga	wskaźnik pokazujący rozwój kariery Dystrybutora.
ZB	Zniżka bonusowa	comiesięczne wynagrodzenie, które otrzymuje Partner biznesowy zgodnie z jedynym systemem stymulowania sprzedaży. Może być wydana w formie wynagrodzenia agencyjnego lub komisyjnego.
	Bonus Dyrektora	Nalicza się Dystrybutorom w randze Dyrektora i wyżej pod warunkiem zgromadzenia OO.
	Cena dystrybutorska	cena produktu, która przysługuje zarejestrowanym Dystrybutorom.
	Marża regionalna	społeczność biznesowa TianDe trzyma się polityki jednej ceny. Pod warunkiem oddalenia terytorialnego i utrudnienia transportu produktu, Właściciele TianDe mają prawo do zalecania procentu, wysokość którego może zwiększyć cenę detaliczną.
	Cena detaliczna	cena produktu zalecana przez Właścicieli TianDe i uzgodniona z uczestnikami społeczności biznesowej TianDe do wdrożenia klientom. Dodatkowy margines od cen dystrybutora wynosi 54%. Jest to stała cena dla konsumentów.
	Online-office	prywatny web-office Dystrybutora, w którym odzwierciedlana jest praca (OO, OS, ranga) każdego Dystrybutora i jego struktury.



7

ŹRÓDEŁ
DOCHODU!



1

ŹRÓDŁO
DOCHODU

KORZYSTAJ

tianDe®



**NABYWAJ PRODUKTY
KORPORACJI TIANDE
ZE ZNIŻKĄ 35%**



ZNIŻKA 35%





**1. ZARABIAJ 54%
MARŻY ZE SPRZEDAŻY
DETALICZNEJ.**

**2. OTRZYMUJ SWOJĄ ZNIŻKĘ
BONUSOWĄ ZA SWÓJ OBRÓT
OSOBISTY ≥ 100 P – OD 5 DO 38%
ZGODNIE Z RANGĄ.**

NA PRZYKŁAD

Nabyłeś(aś) produkty w Centrum serwisowym TianDe za cenę dystrybutorską, na sumę 1000 pln. Zalecana marża wynosi 54%.



$1000 \text{ pln} + 54 \% = 1540 \text{ pln}$

$1540 \text{ pln} - 1000 \text{ pln} = 540 \text{ pln}$

**TWÓJ ZAROBEK MARŻOWY WYNOŚI
540 PLN**





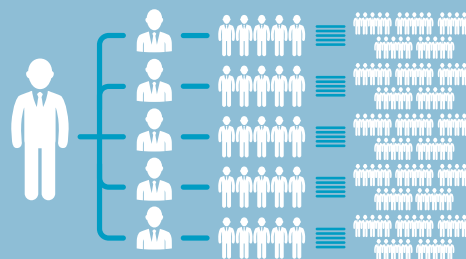
**1. OTRZYMUJ ZNIŻKĘ BONUSOWĄ Z OS
TWOICH DYSTRYBUTORÓW – OD 5 DO 38 %.**

2. BONUS DYREKTORA

Od rangi Perłowego Dyrektora otrzymujesz
odznakę TianDe ze złotą, z dekoracją ze szla-
chetnego kamienia. Odznaczenie jest wręczane na „Dniu TianDe”.



INFINITY-BONUS



Infinity-bonus pełnego obrotu wszystkich
pokoleń Twoich Dystrybutorów do 38%,
zgodnie z Twoją rangą.

TABELA 1. ZNIŻKI BONUSOWE (ZB)

Ranga	Minimalny OO, P	OS, P	ZB	Bonus Dyrektora	Ilość Dyrektorów na pierwszym poziomie
Konsultant	< 100	-	0%	–	
VIP-klient	100	100	5%	–	
Stażysta	100	300	10%	–	
Instruktor	100	1000	15%	–	
Partner	100	1500	19%	–	
Mistrz	100	3000	23%	–	
Menadżer	100	5000	27%	–	
Dyrektor	100	7000	30%	5% z 5 poziomów D*	
Grand-Dyrektor	100	11 000	31%	5% z 5 poziomów D, GD	–
Srebrny Dyrektor	100	15 000	32%	5% z 5 poziomów D, GD, SD	–
Złoty Dyrektor	100	25 000	33%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD	–
Perłowy Dyrektor	100	50 000	34%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD, PD	–
Rubiniowy Dyrektor	100	100 000	35%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD, PD, RD	–
Szafirowy Dyrektor	100	300 000	36%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD, RD, SzD	–
Szmaragdowy Dyrektor	100	600 000	37%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD, RD, SzD, SzmD.	–
Brylantowy oddział					
Diamond Director	100	900 000	38%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD, RD, SzD, SzmD., DD	4 RŁ**
Grand Diamond Director	100	3 000 000	38%	5% z 5 poziomów D, SD, ZD, RD, SzD, SzmD., DD, Grand DD	4 RŁ**
Star Diamond Director	100	6 000 000	38%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD, RD, SzD, SzmD., Star DD	4 RŁ**
Galaxy Diamond Director	100	10 000 000	38%	5% z 5 poziomów D, GD, SD, ZD, RD, SzD, SzmD., DD, Grand DD, Star DD, Galaxy DD	4 RŁ**

*5% od OO D (Dyrektora), 5% z pierwszego poziomu struktury D, 5% z drugiego poziomu struktury D, 5% z trzeciego poziomu struktury D, 5% z czwartego poziomu struktury D. Dla następnych rang wylicza się analogicznie do powyższego przykładu.

*** Jednorazowa nagroda jest wydawana pod warunkiem osiągnięcia określonego OS w ciągu 3 miesięcy z 6.

**1 Rubiniowy Dyrektor =
2 Perłowych Dyrektorów –
4 Złotych Dyrektorów.

TABELA 2. RÓŻNICA ZNIŻEK BONUSOWYCH.

Ranga		ZB	Konsult.	VIP	Staż.	Instr	P	M	Mn	D	GD	SD	ZD	PD	RD	SzD	SzmD	BO
Konsultant	Konsult	0%	–															
VIP-klient	VIP	5%	5%	–														
Stażysta	Staż	10%	10%	5%	–													
Instruktor	Instr	15%	15%	10%	5%	–												
Partner	P	19%	19%	14%	9%	4%	–											
Mistrz	M	23%	23%	18%	13%	8%	4%	–										
Menadżer	Mndż	27%	27%	22%	17%	12%	8%	4%	–									
Dyrektor	D	30%	30%	25%	20%	15%	11%	7%	3%	*								
Grand - Dyrektor	GD	31%	31%	26%	21%	16%	12%	8%	4%	1%	*							
Srebrny Dyrektor	SD	32%	32%	27%	22%	17%	13%	9%	5%	2%	1%	*						
Złoty Dyrektor	ZD	33%	33%	28%	23%	18%	14%	10%	6%	3%	2%	1%	*					
Perłowy Dyrektor	PD	34%	34%	29%	24%	19%	15%	11%	7%	4%	3%	2%	1%	*				
Rubinowy Dyrektor	RD	35%	35%	30%	25%	20%	16%	12%	8%	5%	4%	3%	2%	1%	*			
Szafirowy Dyrektor	SzD	36%	36%	31%	26%	21%	17%	13%	9%	6%	5%	4%	3%	2%	1%	*		
Szmaragdowy Dyrektor	SzmD	37%	37%	32%	27%	22%	18%	14%	10%	7%	6%	5%	4%	3%	2%	1%	*	
Brylantowy oddział	BO	38%	38%	33%	28%	23%	19%	15%	11%	8%	7%	6%	5%	4%	3%	2%	1%	*

BONUS DYREKTORA

*Bonus dyrektora

Dystrybutor w randze Dyrektora i wyżej otrzymuje dodatkowo do różnicy zniżek bonusowych 5% z 5 poziomów struktury Dystrybutorów swojego pierwszego poziomu w randze Dyrektora lub wyżej, pod warunkiem spełnienia „REGUŁY 75/25”.

„REGUŁA 75/25”

Dystrybutor (Sponsor), który osiągnął rangę Dyrektora i wyżej, który ma na pierwszym poziomie Dystrybutora (Dystr. 1) w randze Dyrektora i wyżej, otrzymuje 5% z 5 poziomów pod warunkiem, że OS Dystrybutora (Dystr. 1) jest nie większy niż 75% od OS wyżej stojącego Dystrybutora (Sponsora).

„REGUŁA KOMPRESJI”

Przy obliczaniu zniżek bonusowych po wynikach okresu sprawozdawczego działa „reguła kompresji”: co miesiąc wszyscy aktywni Dystrybutorzy z OO ≥ 100 P i ich struktury podnoszą się do pierwszego wyżej stojącego aktywnego Dystrybutora. Wtedy przypisują się statusy i naliczają się zniżki bonusowe.

Jak prawidłowo obliczyć „REGUŁĘ 75/25” dla otrzymania Bonusu dyrektora?

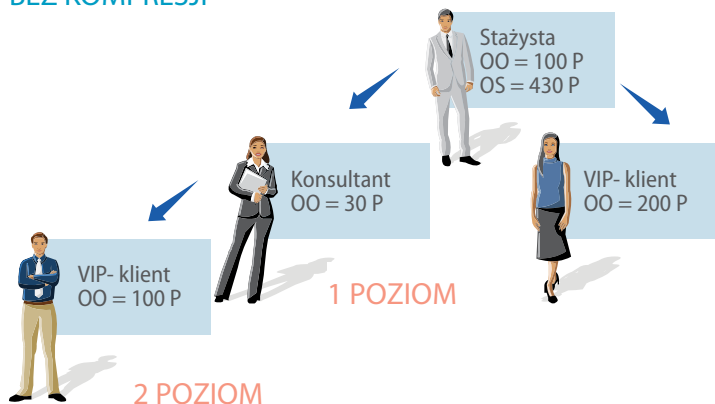
Obliczamy część OS (Dystr.1) z Twojego OS wg wzoru:

$$\text{Część OS (Dystr. 1)} = (\text{OS (Dystr.1)} / \text{Twój OS}) \times 100\%$$

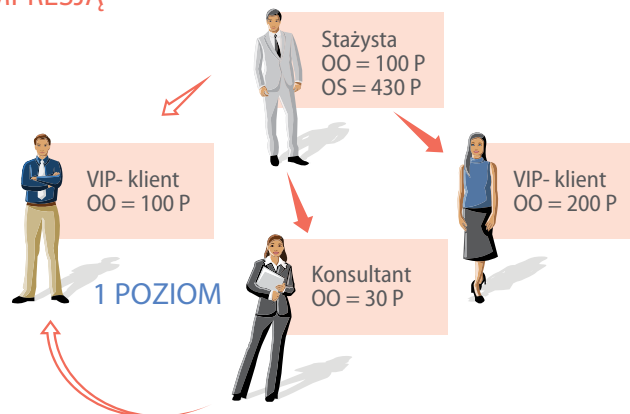
Jeśli część OS (Dystr.1) Dyrektora $> 75\%$, to Bonus dyrektora nie jest naliczany.

Jeśli część OS (Dystr.1) $\leq 75\%$, to Bonus dyrektora jest naliczany.

TWOJA STRUKTURA BEZ KOMPRESJI



TWOJA STRUKTURA Z KOMPRESJĄ



„REGUŁA KOMPRESJI” DZIAŁA JEDYNNIE PODCZAS ROZLICZANIA ZNIŻEK BONUSOWYCH!

WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI PRACY SPONSORA – (WEPS)

stymuluje Sponsora do rozwijania różnych gałęzi dystrybutorskich. W jego pierwszej generacji pracuje kilku Dystrybutorów, a to znaczy, że istnieje kilka gałęzi w strukturze.

UWAGA!

Jeśli w ciągu 6 miesięcy Dystrybutor nie uzyskuje swojej zniżki bonusowej w Centrum dystrybucyjnym lub Serwisowym, to jest ona anulowana.

Jeśli w ciągu 6 miesięcy Dystrybutor nie nabędzie produktów TianDe, to jego numer rejestracyjny jest anulowany, a struktura przechodzi do pierwszego wyżej stojącego Sponsora.

Jak obliczyć wskaźnik WEPS?

Obliczamy części OS Dystrybutorów Twojego pierwszego poziomu wg wzoru:

$$\text{Część OS Dystr. 1} = (\text{OS (Dystr.1)} / \text{Twój OS}) \times 100\%$$

$$\text{Część OS Dystr.2} = (\text{OS (Dystr.2)} / \text{Twój OS}) \times 100\%$$

itd.

Jeśli część OS (Dystr. 2...) ≤ 75%, to WESP = 1.

Jeśli część OS (Dystr. 1, Dystr. 2...), > 75%, to do obliczenia bonusu z danej gałęzi wprowadza się współczynnik efektywności pracy Sponsora.

TABELA 3. WSPÓŁCZYNNIK EFEKTYWNOŚCI PRACY SPONSORA (WEPS)

Część gałęzi	≤75%	76%	77%	78%	79%	80%	81%	82%	83%	84%	85%	86%	87%
Współczynnik	1	0,960	0,930	0,910	0,900	0,860	0,830	0,810	0,800	0,760	0,720	0,710	0,700

Część gałęzi	88%	89%	90%	91%	92%	93%	94%	95%	96%	97%	98%	99%	100%
Współczynnik	0,600	0,550	0,500	0,450	0,400	0,375	0,365	0,355	0,345	0,335	0,325	0,315	0,300

Jak obliczyć Twoją zniżkę bonusową?

- Produkty korporacji posiadają wartość pieniężną i punktową.
- Nabywasz produkty – odbierasz punkty.
- Polecasz swoim znajomym produkty – także odbierasz punkty.
- Ze wszystkich ilości, które co miesiąc zbierasz, składa się Twój OS:

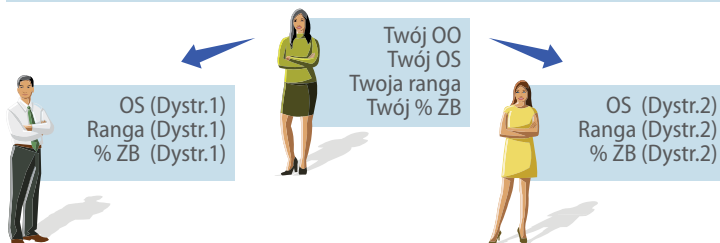
Twój OO + OO wszystkich Twoich Dystrybutorów = Twój OS (Obrót Strukturalny).

- OS jest liczony w punktach.

PRZYKŁAD

W Twojej strukturze na 1 poziomie jest 2 Dystrybutorów: Dystr. 1, Dystr. 2. Umowne oznaczenie wskaźników Twoich Dystrybutorów jest następujące:

Dla Dystr.1: OS (Dystr.1), ranga (Dystr.1), % ZB (Dystr.1);
Dla Dystr. 2: OS (Dystr.2), ranga (Dystr.2), % ZB (Dystr.2).



OBRÓT STRUKTURALNY OKREŚLA:

Twoją rangę, % zniżki bonusowej, czyli Twój dochód za zbudowanie sieci.

DO OBLICZENIA ZNIŻKI BONUSOWEJ (ZB) MUSISZ ZNAĆ NASTĘPUJĄCE WSKAŹNIKI.

1. Twój OO i OS w punktach.
2. Twoja ranga i % Twojej zniżki bonusowej (tabela 1).
3. OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu w punktach.
4. Rangi i % zniżki bonusowej Dystrybutorów Twojego 1 poziomu (tablica 1).
5. WEPS (współczynnik efektywności pracy Sponsora).
6. Spełnienie „Reguły 75/25” w celu otrzymania Bonusu dyrektora.

Obliczenie zniżki bonusowej

Zniżka bonusowa za Twój OO, P (Obrót osobisty w punktach):

$$\text{Twój OO} \times \text{Twój \% ZB (wg tabeli 1)} \times X = \text{ZB}$$

Zniżka bonusowa z OS, P (Obrót strukturalny w punktach) Dystrybutorów 1 poziomu:

$$\text{OS (Dystr.1)} \times (\text{Twój \% ZB} - \% \text{ ZB (Dystr. 1)}) \times X \times \text{WEPS} = \text{ZB};$$

$$\text{OS (Dystr.2)} \times (\text{Twój \% ZB} - \% \text{ ZB (Dystr. 2)}) \times X \times \text{WEPS} = \text{ZB}$$

X – wartość punktu w walucie Twojego kraju (Tabela 5)

**CO DAJE CZŁONKOSTWO W KLUBIE?**

- ✓ Zawodowe szkolenie ze sprzedaży;
- ✓ Najbardziej aktualna informacja biznesowa;
- ✓ Obcowanie z VIP partnerami korporacji;
- ✓ Zniżki na seminaria wiodących trenerów MLM, organizowane przez TianDe;

- ✓ bezpłatny udział w comiesięcznych sesjach klubowych;
- ✓ szkolenia z produktów i biznesu prowadzone przez najlepszych specjalistów korporacji;
- ✓ uczestnictwo w promocjach i wydarzeniach na specjalnych warunkach;
- ✓ pierwszeństwo w nabyciu nowych produktów TianDe; prawo wyłączności na zakup unikatowych produktów korporacji w cenie zniżkowej.

**ZWIĘKSZENIE OBROTU****Jak dołączyć do klubu i zostać „magistrem” TianDe?**

- 1 **Spełnić OO $\geq$ 1000 punktów w ciągu 3 miesięcy z rządu.**
- 2 **Potwierdzić członkostwo w klubie:**
 - przez kolejne 2 miesiące masz prawo do zgromadzenia OO $\geq$ 250 punktów,
 - OO $\geq$ 1000 punktów nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.

**JEDNORAZOWA NAGRODA PIENIĘŻNA.**

Plan marketingowy TianDe nagradza Liderów, którzy aktywnie rozwijają swoje dyrektorskie struktury na swoim 1 poziomie.

UWAGA!

Aby otrzymać nagrodę musisz być TYLKO Liderem z 1 poziomu! „Reguła kompresji” tu nie działa!

TABELA 4. NAGRODY

NAGRODA JEDNORAZOWA, PLN	WARUNKI OTRZYMANIA NAGRODY			
	Ranga	Ilość Liderów z OS ≥ 10 000 P	WEPS	Ilość miesięcy, w ciągu których należy spełniać określone kryteria.
173 250*	Brylantowy korpus	9	1	3 z 6
115 500*	Szmaragdowy Dyrektor	8	1	3 z 6
57 750*	Szafirowy Dyrektor	7	1	3 z 6
20 790*	Rubinowy Dyrektor	5	1	3 z 6
10 395*	Perłowy Dyrektor	3	1	3 z 6
5197*	Złoty Dyrektor	2	1	3 z 6
2887*	Srebrny Dyrektor	1	1	3 z 6

*Jest wypłacany, jeśli warunki zostały spełnione po raz pierwszy od momentu rejestracji ankiety. Wypłaty kolejnych jednorazowych premii są realizowane po upływie minimum 3 miesięcy od otrzymania ostatniej nagrody.



**JEDNORAZOWA
NAGRODA PIENIĘŻNA.**



ŹRÓDŁO
DOCHODU

AUTOBONUS

tianDe®



AUTOPROGRAMU „TIANDE. AUTO. LEKKO!”

KONIECZNE WARUNKI DOŁĄCZENIA:

- 1) Odbycie szkolenia „ABC biznesu TianDe”;
- 2) Obecność na corocznym wydarzeniu „Dzień TianDe”.

TERMIN DZIAŁANIA AUTOPROGRAMU:

do 1 czerwca 2016 roku. Po spełnieniu warunków autobonus jest naliczany w ciągu 36 miesięcy od momentu naliczenia pierwszego autobonusu.

UCZESTNICY:

Wszyscy partnerzy korporacji w randze do Złotego Dyrektora wg wyników maja 2015 roku.



„TIANDE. AUTO. LEKKO!”



Dowiedz się o
szczegółowych
warunkach
autoprogramu.



ZALETY AUTOPROGRAMU „TIANDE. AUTO. LEKKO!”

1. Specjalna cena na auto dla partnerów TianDe.
2. Łatwe warunki i minimalny termin dołączenia do programu: zwiększenie OS i jego potwierdzenie w następnym miesiącu.

3. Złożenie wniosku kredytowego na specjalnych warunkach: lepsze stawki procentowe dla partnerów TianDe!
4. Możliwość otrzymania auta na kredyt zarówno z pierwszą wpłatą, jak i bez niej.
5. Spełniasz warunki autoprogramu - korporacja wpłaca za Ciebie raty kredytu za auto.

**PODRÓŻE Z KORPORACJĄ TIANDE**

Wyruszaj do najpiękniejszych miejsc na planecie, na koszt korporacji. Wnoś duży wkład w swój rozwój osobisty i budżet rodzinny.

„WOJAŻ PO STOLICACH ŚWIATA”

Paryż, Rzym, Madryt, Pekin... Co roku partnerzy TianDe odwiedzają najpiękniejsze światowe stolicy.



**WYRUSZAJ DO NAJPIĘKNIEJSZYCH
MIEJSC NA PLANECIE, NA KOSZT
KORPORACJI.**



KORZYSTAJ ZE WSZYSTKICH ŹRÓDEŁ JEDNOCZEŚNIE!



Nabywaj produkty korporacji TianDe za lepszą cenę delete is x2.



Zarabiaj 54% ze sprzedaży detalicznej.

Zniżka bonusowa za Twój Obrót osobisty ≥ 100 P – od 5 do 38% zgodnie z rangą.



Zniżka bonusowa za OS Twoich dystrybutorów – od 5 do 38%.

Bonus dyrektora.



Korzystaj z przywilejów „magistra” TianDe.



Jednorazowa nagroda pieniężna z „Gwiezdnego marketingu”.



Otrzymaj auto na koszt firmy.



Podróżuj razem z korporacją TianDe.

MOŻLIWOŚCI DOCHODU W KORPORACJI TianDe

tianDe®



JAK UZYSKAĆ RANGĘ DYREKTORA?

PRZYKŁAD 1.

1 KROK: zbieraj zamówienia i otrzymuj natychmiastowy dochód ze sprzedaży.

Zacznij co miesiąc realizować zamówienia produktów na 250 punktów. Nabyłeś(aś) produkty na 250 punktów (około 995 pln).

Zalecana marża to 54%.

$995 \text{ pln} + 54\% = 1532 \text{ pln}$.

Twój dochód ze sprzedaży detalicznej wynosi 537 pln.

$(1532 \text{ pln} - 995 \text{ pln} = 537 \text{ pln})$

I to jest dopiero pierwszy krok do sukcesu!

2 KROK: co miesiąc zapraszaj do korporacji TianDe po 15 znajomych.

Wg statystyk, z 15 osób miesięcznie:

10 osób staje się konsumentami i kupują produkty dla siebie korzystając ze zniżki;

5 znajomych staje się Twoimi partnerami i zaczynają biznes od zakupu na 100 punktów.

3 KROK: kontynuuj co miesiąc zapraszanie do firmy po 15 znajomych. Zwiększaj obrót swoich partnerów.

W 2 miesiącu pracy:

5 Twoich partnerów zwiększa swój OO ze 100 do 250 punktów;

5 na 10 konsumentów, zaproszonych przez Ciebie w poprzednim miesiącu, decyduje się na rozpoczęcie biznesu i zaczyna kupować produkty na 100 punktów, zwiększając co miesiąc obrót.

Łącznie w 3 miesiącu pracy wychodzi, że Twoi partnerzy zwiększają Twój OO (ze 100 punktów do 250 dla uczestnictwa w promocji „Stabilna Sprzedaż” 2 poziomu).

Podsumowując, na Twoim pierwszym poziomie masz 45 osób:

20 os. x 50 punktów, 10 os. x 100 punktów,
10 os. x 250 punktów, 5 os. x 1000 punktów.

A to oznacza że:

- 20 Twoich znajomych zostanie konsumentami i będą nabywali produkty na 50 punktów;
- 10 osób będzie zamawiało na 100 punktów;
- 10 osób – tak jak Ty – będzie zamawiało na 250 punktów i będą uczestniczyli w promocji „Stabilna Sprzedaż” 2 poziomu (patrz warunki na stronie korporacji);
- 5 osób zostanie „magistrami” TianDe, czyli będą kupowali produkty na 1000 punktów.

Liczymy Twój Obrót strukturalny:

Twój OO = 250 P

Wielkość Twojego pierwszego poziomu: $20 \text{ os} \times 50 \text{ P} + 10 \text{ os.} \times 100 \text{ P} + 10 \text{ os.} \times 250 \text{ P} + 5 \text{ os.} \times 1000 \text{ P} = 9750 \text{ P}$.

Łącznie Twój OS wynosi 9750 P.

Obliczenie

Twoja ranga – Dyrektor, Twoja ZB wg tabeli 1 = 30%.

Z OS Dystrybutorów Twojego pierwszego poziomu otrzymujesz wg tabeli 1:

$(30\% - 0\%) = 30\%$ od obrotu Dystrybutorów z OO = 50 P;
 $(30\% - 5\%) = 25\%$ od obrotu Dystrybutorów z OO = 100 P;
 $(30\% - 5\%) = 25\%$ od obrotu Dystrybutorów z OO = 250 P;
 $(30\% - 15\%) = 15\%$ od obrotu „magistrów” z OO = 1000 P.

1. $OO \times 30\% = 250 \text{ P} \times 30\% = 75 \text{ P}$

2. Z OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu:

$50 \text{ P} \times 20 \text{ os.} = 1000 \text{ P} \times 30\% = 300 \text{ P}$;

$100 \text{ P} \times 10 \text{ os.} = 1000 \text{ P} \times 25\% = 250 \text{ P}$;

$250 \text{ P} \times 10 \text{ os.} = 2500 \text{ P} \times 25\% = 625 \text{ P}$;

$1000 \text{ P} \times 5 \text{ os.} = 5000 \text{ P} \times 15\% = 750 \text{ P}$.

Łącznie: 2000 P.

Aby przekonwertować punkty na walutę, korzystamy z tabeli 5.
 $2000 \text{ P} \times 2.31 = 4620 \text{ pln}$.

Łącznie Twój dochód wynosi:

$537 \text{ pln} + 4620 \text{ pln} = 5177 \text{ pln}$.

MOŻLIWOŚCI DOCHODU W KORPORACJI TianDe

tianDe®



**PROSTY WZÓR: 6 „MAGISTRÓW” –
I JESTEŚ DYREKTOREM!**

PRZYKŁAD 2.

1 KROK: zostań „magistrem” TianDe – co miesiąc nabywaj produkty na 1000 punktów i korzystaj z następujących przywilejów:

- ekskluzywne prawo do zakupu unikatowych produktów TianDe;
- uczestnictwo w specjalnych akcjach i promocjach klubu;
- zniżki na seminaria od najlepszych specjalistów MLM;
- pierwszeństwo przy zakupie nowych produktów TianDe;
- bezpłatne uczestnictwo w klubowych sesjach;
- szkolenia z produktów i biznesu od najlepszych specjalistów korporacji;
- uczestnictwo w konkursach i akcjach promocyjnych wg wyników rocznych.

2 KROK: zaproś 6 „magistrów” do Twojego 1 poziomu.

Twój dochód ze sprzedaży detalicznej 1000 punktów – około 3980 pln za cenę Dystrybutora. Zalecana marża – 54%.
3980 pln + 54% = 6129 pln

Twój dochód: 6129 pln – 3980 pln = 2149 pln.

Zniżka bonusowa wg planu marketingowego:

Twój OO = 1000 P

Wielkość Twojego 1 poziomu: 6 os. x 1000 P = 6000 P

Łącznie Twój OO = 7000 P

Obliczenie

Twoja ranga – to Dyrektor, wg tabeli 1 = 30%.

OS 6 „magistrów” Twojego 1 poziomu = 1000 P.

Ranga „magistrów 1, 2, ...6” – Instruktor, ZB Dystrybutora 1, 2...6 = 15 %.

1. OO x 30% = 1000 P x 30% = 300 P

2. Z OS 6 „magistrów” z Twojego 1 poziomu:

1000 P x (30% - 15%) = 150 P x 6 os. = 900 P.

Łącznie: 1200 P.

Aby przekonwertować punkty na walutę, korzystamy z tabeli 5.
1200 P x 2.31 = 2772 pln.

Łącznie Twój dochód wynosi:

2149 pln + 2772 pln = 4921 pln.

(\$) JAK ZAROBIĆ 1000 DOLARÓW?

PRZYKŁAD 3.

1 KROK: Jesteś „magistrem” TianDe. Twój OO = 1000 P. Twój dochód ze sprzedaży detalicznej: 2149 pln (patrz poprzedni przykład).

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kto	Ilość os./tydzień	Ilość os./miesiąc	Ilość os./3 miesiące	średni OO miesięczny na 1 os., P	Obrót w ciągu 3 miesięcy, P	% Dochodu osobistego	Twój dochód w ciągu 3 miesięcy, P	Twój dochód w ciągu 3 miesięcy, PLN
Ty				1000	1000	31%	310	716
Konsument	3	12	36	50	1800	31%	558	1289
Partner	2	7	21	250	5250	26%	1365	3153
„Magister”	0	1	3	1000	3000	16%	480	1108
Łącznie	5	20	60	-	11 050		2713	6266

MOŻLIWOŚCI DOCHODU W KORPORACJI TianDe

tianDe®

2 KROK: rejestrujemy 5 nowicjuszy tygodniowo do pracy w Tiande.

Zapraszamy na spotkanie czy prezentację 15 osób tygodniowo. Wg statystyki, spośród tych osób znajdzie się 5 osób, które zarejestrują się w korporacji.

Istnieją 3 kategorie nowicjuszy, zarejestrowanych w korporacji (kolumna 1):

- Konsument (kupuje dla siebie, korzystając ze zniżki). Średnia ilość punktów na 1 osobę miesięcznie – 50;
- Partner (dołączył do korporacji TianDe w celu zbudowania biznesu). Średnia ilość punktów na 1 osobę miesięcznie – 250;
- „Magister” (Dystrybutor, który należy do klubu „Magister TianDe”, korzysta ze wszystkich jego przywilejów).
Średnia ilość punktów na 1 osobę miesięcznie – 1000.

Łącznie w ciągu tygodnia zarejestrowałeś(aś) 5 nowicjuszy: 3 konsumentów, 2 partnerów (kolumna 2).

3 KROK: ponawiamy zaproszenia.

Łącznie:

- w ciągu miesiąca zarejestrowałeś(aś) 20 nowicjuszy: 12 konsumentów, 8 partnerów, z których zrobił obrót „magistra”;
- w ciągu 3 miesięcy do Twojej struktury przyjdzie 60 nowicjuszy: 36 konsumentów, 21 partnerów i 3 „magistrów” (kolumna 4).

Łącznie na Twojej 1 linii będzie 60 osób.

Obrót Twojej struktury za 3 miesiąc (kolumna 6):
Twój OO = 1000 P
36 konsumentów sprzedaje produkty na 1800 P
(36 os. x 50 P = 1800 P);
21 partnerów – na 5250 P (21 os. x 250 P = 5250 P);
Łącznie: 11 050 P.

4 KROK: Liczymy Twój dochód.

OS Twojej struktury za 3 miesiące, włączając Twój OO = 1000 p, wyniósł 11 050 P.

Twoja ranga to Grand Dyrektor, Twoja ZB wg tabeli 1 = 31%.

Ranga konsumentów – Konsultanci, ZB wg tabeli 1 = 0%

Ranga partnerów – VIP klient, ZB wg tabeli 1 = 5%

Ranga „magistrów” – Instruktorzy, ZB wg tabeli 1 = 15%

Z OS Dystrybutorów Twojego pierwszego poziomu otrzymujesz:

(31% - 0%) = 31% od obrotu konsumentów (1800 punktów);

(31% - 5%) = 26% od obrotu partnerów, którzy wyszli na poziom , 5% (5250 punktów);

(31% - 15%) = 16% od obrotu „magistrów”, którzy wyszli na poziom 15% (3000 punktów).

Obliczenie (kolumny 8 i 9):

1. $OO \times 31\% = 1000 P \times 31\% = 310 P$

2. Z OS konsumentów Twojego 1 poziomu:

$1800 P \times 31\% = 558 P$;

Z OS partnerów Twojego 1 poziomu:

$5250 P \times 26\% = 1365 P$;

Z OS „magistrów” Twojego 1 poziomu:

$3000 P \times 16\% = 480 P$

Łącznie : 2713 P.

Aby przekonwertować punkty na walutę, korzystamy z tabeli 5.
 $2713 P \times 2.31 = 6267 \text{ pln.}$

Łącznie Twój dochód za trzy miesiące pracy wynosi:

2149 pln + 6267 pln = 8416 pln.

MOŻLIWOŚCI DOCHODU W KORPORACJI TianDe



**zł 60 000 PLN MOŻNA ZAROBIĆ NAWET
PRZY MINIMALNYM POZIOMIE
ZAKUPÓW NA 100 PUNKTÓW!**

PRZYKŁAD 4.

Stosuj „Zasadę duplikowania”: zaprosz do 1 linii 5 partnerów, którzy zrobią to samo – będą pracowali wg systemu, budując strukturę.

Przy opcji idealnej otrzymujesz duplikację pięciokrotną: 5 osób na Twoim 1 poziomie, 25 – na drugim, 125 – na 3, 635 – na 4, 3125 – na 5.

Poziomy	Ilość os.	Średni miesięczny OO na 1 os., P.	Miesięczny obrót, P.
Ty	1	100	100
1	5	100	500
2	25	100	2500
3	125	100	12 500
4	625	100	62 500
5	3125	100	312 500
łącznie	3906		390 600

Twój OO = 100 P. Twoja struktura składa się z 5 poziomów (patrz na kolumny 2 i 3):

- 1 poziom – 5 os. po 100 P;
- 2 poziom – 25 os. po 100 P;
- 3 poziom – 125 os. po 100 P;
- 4 poziom – 625 os. po 100 P;
- 5 poziom – 3125 os. po 100 P.

łącznie 3906 os. (włączając Ciebie) po 100 P.

Twój OS = 3906 os x 100 P = 390 600 P.

Twoja ranga – Szafirowy Dyrektor, ZB wg tabeli 1 = 36%.

OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu:

$(312\ 500 + 62\ 500 + 12\ 500 + 2\ 500 + 500) / 5 \text{ os.} = 78\ 100 \text{ P.}$

Ranga 5 Dystrybutorów Twojego 1 poziomu – Perłowy Dyrektor, ZB wg tabeli 1 – 34%.

Obliczenia

1. OO = 100 P x 36% = 36 P.

2. Z OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu:

$OS\ 1 \times (36\% - 34\%) = 78\ 100 \text{ P} \times 2\% = 1562 \text{ P};$

$OS\ 2 \times (36\% - 34\%) = 78\ 100 \text{ P} \times 2\% = 1562 \text{ P};$

$OS\ 3 \times (36\% - 34\%) = 78\ 100 \text{ P} \times 2\% = 1562 \text{ P};$

$OS\ 4 \times (36\% - 34\%) = 78\ 100 \text{ P} \times 2\% = 1562 \text{ P};$

$OS\ 5 \times (36\% - 34\%) = 78\ 100 \text{ P} \times 2\% = 1562 \text{ P.}$

łącznie z OS: 7810 P.

3. Bonus Dyrektora (5% z 5 poziomów Dyrektorów Twojego 1 poziomu).

Cała struktura Dyrektorów znajduje się na pierwszych 5 poziomach Twojej struktury:

Bonus Dyrektora 1: $78\ 100 \text{ P} \times 5\% = 3905 \text{ P};$

Bonus Dyrektora 2: $78\ 100 \text{ P} \times 5\% = 3905 \text{ P};$

Bonus Dyrektora 3: $78\ 100 \text{ P} \times 5\% = 3905 \text{ P};$

Bonus Dyrektora 4: $78\ 100 \text{ P} \times 5\% = 3905 \text{ P};$

Bonus Dyrektora 5: $78\ 100 \text{ P} \times 5\% = 3905 \text{ P};$

Bonus Dyrektora łącznie : 19 525 P.

łącznie: 27 371 P.

Aby przekonwertować punkty na walutę, korzystamy z tabeli 5.
 $27\ 371 \text{ p} \times 2.31 = 63\ 227 \text{ pln.}$

łącznie Twój dochód: 63 227 pln.

MOŻLIWOŚCI DOCHODU W KORPORACJI TianDe



**JEŚLI TY I DYSTRYBUTORZY TWOJEJ
STRUKTURY BĘDĄ WYPEŁNIALI OO 200
PUNKTÓW, TO TWÓJ DOCHÓD WYNIESIE**

zł 100 000 PLN MIESIĘCZNIE!

PRZYKŁAD 5.

Poziomy	Ilość osób	Średni miesięczny OO na 1 os., P	Miesięczny obrót, P
Ty	1	200	200
1	5	200	1000
2	25	200	5000
3	125	200	25 000
4	625	200	125 000
5	3125	200	625 000
Łącznie	3906		781 200

Obliczenie zniżki bonusowej analogiczne do poprzedniego przykładu.

Twój OO = 250 P

Twój OS = 3906 os. x 200 P = 781 200 P.

Twoja ranga – Szmaragdowy Dyrektor, ZB wg tabeli 1 = 37%

OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu: 156 200 P.

Rangi 5 Dystrybutorów Twojego 1 poziomu – Rubinowi Dyrektorzy, ZB wg tabeli 1 = 35%.

Obliczenia:

1. OO = 200 P x 37% = 74 P.

2. Z OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu:

SO 1 x (37% - 35%) = 156 200 P x 2% = 3124 P;

OS 2 x (37% - 35%) = 156 200 P x 2% = 3124 P;

OS 3 x (37% - 35%) = 156 200 P x 2% = 3124 P;

OS 4 x (37% - 35%) = 156 200 P x 2% = 3124 P;

OS 5 x (37% - 35%) = 156 200 P x 2% = 3124 P.

Łącznie z OS: 15 620 P.

3. Bonus Dyrektora (5% z 5 poziomów Dyrektorów Twojego 1 poziomu).

Cała struktura dyrektorów znajduje się na pierwszych 5 poziomach Twojej struktury:

Bonus Dyrektora 1: 156 200 P x 5% = 7810 P;

Bonus Dyrektora 2: 156 200 P x 5% = 7810 P;

Bonus Dyrektora 3: 156 200 P x 5% = 7810 P;

Bonus Dyrektora 4: 156 200 P x 5% = 7810 P;

Bonus Dyrektora 5: 156 200 P x 5% = 7810 P;

Bonus Dyrektora, łącznie: 39 050 P.

Łącznie : 54 744 P.

Aby przekonwertować punkty na walutę, korzystamy z tabeli 5.
54 744 P x 2.31 = 126 458 pln.

Łącznie Twój dochód: 126 458 pln.

MOŻLIWOŚCI DOCHODU W KORPORACJI TianDe



**JEŚLI TY I DYSTRYBUTORZY TWOJEJ
STRUKTURY BĘDĄ GROMADZIĆ OO 250
PUNKTÓW, TO TWÓJ DOCHÓD WYNIESIE**

zł 180 000 PLN MIESIĘCZNIE!

PRZYKŁAD 6.

Poziomy	Ilość osób	Średni miesięczny OO na 1 os., P	Obrót miesięczny, P
Ty	1	250	250
1	5	250	1250
2	25	250	6250
3	125	250	31 250
4	625	250	156 250
5	3125	250	781 250
Łącznie	3906		976 500

Obliczenia niżki bonusowej są analogiczne do poprzedniego przykładu.

Twój OO = 250 P

Twój OS = 3906 os. x 250 P = 976 500 P.

Twoja ranga – Diamentowy Dyrektor, ZB wg tabeli 1 = 38 %

OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu: 195 250 P.

Rangi 5 Dystrybutorów Twojego 1 poziomu – Rubinowi Dyrektorzy, ZB wg tabeli 1 = 35%.

Obliczenia

1. OO = 250 P x 38% = 95 P

2. Z OS Dystrybutorów Twojego 1 poziomu:

OS 1 x (38% - 35%) = 195 250 P x 3% = 5857 P;

OS 2 x (38% - 35%) = 195 250 P x 3% = 5857 P;

OS 3 x (38% - 35%) = 195 250 P x 3% = 5857 P;

OS 4 x (38% - 35%) = 195 250 P x 3% = 5857 P;

OS 5 x (38% - 35%) = 195 250 P x 3% = 5857 P.

Łącznie z OS: 29 285 P.

3. Bonus Dyrektora (5% z 5 poziomów Dyrektorów Twojego pierwszego poziomu).

Cała struktura Dyrektorów znajduje się na pierwszych 5 poziomach Twojej struktury:

Bonus Dyrektora 1: 195 250 P x 5% = 9762 P;

Bonus Dyrektora 2: 195 250 P x 5% = 9762 P;

Bonus Dyrektora 3: 195 250 P x 5% = 9762 P;

Bonus Dyrektora 4: 195 250 P x 5% = 9762 P;

Bonus Dyrektora 5: 195 250 P x 5% = 9762 P;

Bonus Dyrektora, łącznie: 48 810 P.

Łącznie: 78 190 P.

Aby przekonwertować punkty na walutę, korzystamy z tabeli 5.

78 190 P x 2.31 = 180 619 pln.

Łącznie Twój dochód: 180 619 pln.

TABELA 5. KONWERSJA PUNKTÓW NA WALUTY KRAJOWE.

Kraj	Waluta	Wartość 1 P wg bieżącego kursu
 Polska	Polska złotówka (PLN)	2,31
 Czechy	Czeska korona (CZK)	15
 Unia Europejska	Euro (EUR)	0,55



**CHCESZ BY TWÓJ BIZNES ZACZAŁ PRACOWAĆ W
TRYBIE TURBO, PRAGNIESZ PRĘŻNIE ROZWIJAĆ
STRUKTURĘ I ZWIĘKSZAĆ DOCHÓD?**

**GOTOWE ROZWIĄZANIA BIZNESOWE –
NA WYDARZENIACH KORPORACJI!**



**BĄDŹ TAM WRAZ ZE
SWOJĄ DRUŻYNĄ!**





COROCZNE IMPREZY TianDe



EKSKLUZYWNY FESTIWAL „KOKTAJL MORSKI”.

Krym, Turcja, Chorwacja, Tajlandia, w. Bali, Malediwy, Dominikana... Festiwal TianDe odbywa się w najpiękniejszych zakątkach świata.



„DZIEŃ TIANDE”.

Świętowanie urodzin korporacji – to zawsze wielkie show i ogromna konferencja biznesowa.



WYJĄTKOWY SYSTEM CZTEROWYMIAROWEGO SZKOLENIA:

- ✓ szkolenie nowych konsultantów;
- ✓ nauka zawodowych nawyków Sponsora;
- ✓ szkolenie z produktów, które umożliwi pracę z klientami na poziomie eksperta;
- ✓ przygotowanie franczyzobiorców – wysoko wykwalifikowanych kierowników Centrów serwisowych i dystrybucyjnych.

JAKIE KORZYŚCI DAJE OBECNOŚĆ NA WYDARZENIACH KORPORACJI?

- ✓ MASZ AKTUALNĄ INFORMACJĘ O FIRMIE, PROMOCJACH I AKCJACH Z PIERWSZEJ RĘKI!
- ✓ OTRZYMASZ UZNANIE NA PIĘKNYCH SCENACH, CO BĘDZIE MOCNĄ MOTYWACJĄ DO DZIAŁANIA!
- ✓ PRĘŻNY ROZWÓJ BIZNESU!





tiande®



Kod: 100256 /03

www.tiande.eu

